



Hogan  
Lovells

# HR Digital Summit

Programm

*9. Oktober 2025, Düsseldorf*



Programm – Teil 1

9. Oktober 2025 | Hogan Lovells, Düsseldorf

<p>Ab 12.00 Uhr</p>	<p><i>Registrierung und Light Lunch</i></p>	
<p>12.45 Uhr</p>	<p><b>Begrüßung und Einführung</b></p>	<p><i>Dr. Tim Gero Joppich</i></p>
<p>13.00 Uhr</p>	<p><b>Keynote:</b> Zwischen Hype und Realität: Was HR und Unternehmen über KI wissen müssen – und wie Mitarbeitende und Bewerber*innen darauf reagieren</p> 	<p><i>Robindro Ullah Geschäftsführender Gesellschafter Trendence Institut, Podcaster, Buchautor, Berater</i></p>
<p>13.45 Uhr</p>	<p><b>Impulsvortrag</b> Digitale Arbeitsmethoden: Ein Fall für einen Sozialplan?</p> 	<p><i>Dr. Tim Gero Joppich</i></p>
<p>14.15 Uhr</p>	<p><i>Pause und Networking</i></p>	
<p>14.45 Uhr</p>	<p><b>Gesprächsforen Runde 1</b> (60 min) (Sie entscheiden vor Ort)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>KI Compliance nach der KI-Verordnung – Der KI Compliance Beauftragte und weitere Pflichten des Arbeitgebers (Dr. Kerstin Neighbour, Dr. Justus Frank)</i></li> <li><i>Digitalisierung im HR-Bereich: Zeugnisse und Arbeitsverträge rechtssicher erstellen (Dr. Lars Mohnke, Jessika Heinsch)</i></li> </ol> 	

# HR Digital Summit 2025



## Programm – Teil 2

9. Oktober 2025 | Hogan Lovells, Düsseldorf

15.45 Uhr	<i>Pause und Raumwechsel</i>	
16.00 Uhr	<p><b>Gesprächsforen Runde 2</b> (60 min) (Sie entscheiden vor Ort)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><i>(Pre-)Employment Screening und Predictive Policing – was geht (nicht)? (Paul Single, Tobias Darm-Tobaben)</i></li> <li><i>Compliance in Zeiten der digitalen Transformation – Compliance Trends &amp; Anwendungsbeispiele (Dr. Sebastian Gräler)</i></li> </ol> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-start;"> <div data-bbox="288 976 687 1196" style="text-align: center;">  <p><b>Gesprächsforum</b> (Pre-)Employment Screening und Predictive Policing – was geht (nicht)?</p>  </div> <div data-bbox="746 976 1145 1196" style="text-align: center;">  <p><b>Gesprächsforum</b> Compliance in Zeiten der digitalen Transformation – Compliance Trends &amp; Anwendungsbeispiele</p>  </div> </div>	
17.00 Uhr	<i>Pause und Networking</i>	
17.15 Uhr	<p><b>Podiumsdiskussion</b> (ca. 45 min)</p> <div style="text-align: center;">  <p><b>Podiumsdiskussion</b></p> </div>	<p><i>Moderation Dr. Kerstin Neighbour</i></p>
Ab 18.00 Uhr	<i>Get-Together, Networking und kulinarischer Ausklang</i>	

Hogan  
Lovells

## Keynote

### *Zwischen Hype und Realität: Was HR und Unternehmen über KI wissen müssen – und wie Mitarbeitende und Bewerber\*innen darauf reagieren*

Technologiesprünge und modernste Software sind längst nicht mehr nur Unternehmen vorbehalten. Oft sind Arbeitnehmende zu Hause besser ausgestattet als am Arbeitsplatz. In Zeiten von KI müssen wir nicht nur betrachten, was in Unternehmen möglich ist, sondern auch, was außerhalb geschieht. KI verändert Arbeitsplätze und die Gewohnheiten der Gesellschaft. Wir blicken datenbasiert auf diese Themen: Was müssen wir über KI als Unternehmen wissen? Und viel wichtiger, auf welche Änderungen in Gewohnheiten müssen wir uns einstellen?



Robindro Ullah  
Geschäftsführender  
Gesellschafter Trendence  
Institut, Podcaster,  
Buchautor, Berater

Hogan  
Lovells

## Impulsvortrag

### *Digitale Arbeitsmethoden: Ein Fall für einen Sozialplan?*

Die rasante Entwicklung digitaler Möglichkeiten verändert die Arbeitswelt grundlegend, insbesondere die Art und Weise, wie im Betrieb und darüber hinaus zusammengearbeitet wird. Arbeitgeber erhalten dadurch völlig neue Möglichkeiten, die Arbeitskraft ihrer Mitarbeitenden zu organisieren und darauf zuzugreifen. Diese Veränderungen können entweder abrupt, etwa durch die Einführung neuer Systeme, oder schleichend im Rahmen eines sich kontinuierlich wandelnden Arbeitsalltags eintreten. Dabei kann es passieren, dass die Schwelle zu einer Betriebsänderung überschritten wird, was Verhandlungen mit dem Betriebsrat über einen Interessenausgleich und Sozialplan erforderlich macht. Der Impulsvortrag zeigt auf, in welchen Fällen ein solches Risiko besteht und wie Unternehmen damit umgehen können.



Dr. Tim Gero Joppich  
Partner

# Gesprächsforen (Runde 1)

Hogan  
Lovells

## Gesprächsforum 1

### *KI Compliance nach der KI-Verordnung: Der KI Compliance Beauftragte und weitere Pflichten des Arbeitgebers*

- Pflicht zur Bestellung eines KI Compliance Beauftragten
- Aufgaben und Verantwortlichkeiten des KI Compliance Beauftragten
- Identifikation, Bewertung und Minimierung von Risiken bei der Nutzung von KI-Systemen
- Best Practices zur Implementierung einer KI Compliance Strategie



Dr. Kerstin Neighbour  
Partnerin



Dr. Justus Frank  
Counsel

Hogan  
Lovells

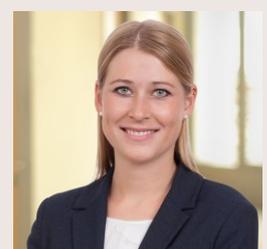
## Gesprächsforum 2

### *Digitalisierung im HR-Bereich: Zeugnisse und Arbeitsverträge rechtssicher erstellen*

- Überblick über die erleichterten Formvorgaben
- Beispiel 1: Digitale Arbeitszeugnisse
  - Einfache vs. qualifizierte elektronische Form
  - Rückdatierung von Arbeitszeugnissen
- Beispiel 2: Digitale Arbeitsverträge
  - Zulässigkeit der Textform neben Schriftform im Nachweisgesetz
  - Digitalisierung der HR-Prozesse
  - Anpassung vertraglicher Formvorgaben
  - Live-Demo zu einem digitalen Arbeitsvertrag
- Ihre Erfahrungen und Fragen



Dr. Lars Mohnke  
Counsel



Jessika Heinsch  
Senior Knowledge Lawyer

Hogan  
Lovells

## Gesprächsforum 1

*(Pre-)Employment Screening und Predictive Policing – was geht (nicht)?*

- Rechtskonforme Möglichkeiten und Grenzen der digitalen Überprüfung von Bewerbenden vor Einstellung
- Einsatzmöglichkeiten und –hindernisse der Prognostizierung von Pflichtverletzungen (Predictive Policing)
- Äußerungen von Mitarbeitenden in Sozialen Medien: Wirksame Kündigung oder alles von der Meinungsfreiheit gedeckt?



Paul Single  
Senior Associate



Tobias Darm-Tobaben  
Senior Associate

Hogan  
Lovells

## Gesprächsforum 2

*Compliance in Zeiten der digitalen Transformation – Compliance Trends & Anwendungsbeispiele*

- Aktuelle Entwicklungen und behördliche Erwartungen an Unternehmen
- Konkrete Anwendungsbeispiele für digitale Compliance Tools
  - Regulatorisches Monitoring
  - Investigation Tool
  - KI in internen Untersuchungen



Dr. Sebastian Gräler  
Partner

HR Digital Summit

# Abschließende Podiumsdiskussion

Hogan  
Lovells

Moderiert durch:



Dr. Kerstin Neighbour  
Partnerin

## Podiumsdiskussion



Hogan  
Lovells

