



HR Digital Summit

Programm

12. November 2025, Düsseldorf

HR Digital Summit 2025

Programm – Teil 1

12. November 2025 | Hogan Lovells, Düsseldorf

Ab 12.00 Uhr	Registrierung und Light Lunch	
12.45 Uhr	Begrüßung und Einführung	Dr. Tim Gero Joppich
13.00 Uhr	Keynote: Zwischen Hype und Realität: Was HR und Unternehmen über KI wissen müssen – und wie Mitarbeitende und Bewerber*innen darauf reagieren  Keynote Zwischen Hype und Realität: Was HR und Unternehmen über KI wissen müssen – und wie Mitarbeitende und Bewerber*innen darauf reagieren	Robindro Ullah Geschäftsführender Gesellschafter Trendence Institut, Podcaster, Buchautor, Berater
13.45 Uhr	Impulsvortrag Digitale Arbeitsmethoden: Ein Fall für einen Sozialplan?  Impulsvortrag Digitale Arbeitsmethoden: Ein Fall für einen Sozialplan?	Dr. Tim Gero Joppich
14.15 Uhr	Pause und Networking	
14.45 Uhr	Gesprächsforen Runde 1 (60 min) (Sie entscheiden vor Ort) 1. <i>KI Compliance nach der KI-Verordnung – Der KI Compliance Beauftragte und weitere Pflichten des Arbeitgebers (Dr. Kerstin Neighbour, Dr. Justus Frank)</i> 2. <i>Digitalisierung im HR-Bereich: Zeugnisse und Arbeitsverträge rechtssicher erstellen (Stefan Richter, Jessika Heinsch)</i>  Gesprächsforum KI Compliance nach der KI-Verordnung: Der KI Compliance Beauftragte und weitere Pflichten des Arbeitgebers  Gesprächsforum Digitalisierung im HR-Bereich: Zeugnisse und Arbeitsverträge rechtssicher erstellen	

HR Digital Summit 2025

Programm – Teil 2

12. November 2025 | Hogan Lovells, Düsseldorf

15.45 Uhr	<i>Pause und Raumwechsel</i>	
16.00 Uhr	Gesprächsforen Runde 2 (60 min) (Sie entscheiden vor Ort) <i>(Pre-)Employment Screening und Predictive Policing – was geht (nicht)? (Paul Single, Samira Jessl)</i> <i>Compliance in Zeiten der digitalen Transformation – Compliance Trends & Anwendungsbeispiele (Dr. Sebastian Gräler)</i>  Gesprächsforum (Pre-)Employment Screening und Predictive Policing – was geht (nicht)?   Gesprächsforum Compliance in Zeiten der digitalen Transformation – Compliance Trends & Anwendungsbeispiele 	
17.00 Uhr	<i>Pause und Networking</i>	
17.15 Uhr	Podiumsdiskussion (ca. 45 min)  Podiumsdiskussion	<i>Moderation Dr. Kerstin Neighbour</i>
Ab 18.00 Uhr	<i>Get-Together, Networking und kulinarischer Ausklang</i>	

Keynote und Impulsvortrag

Hogan
Lovells

Keynote

*Zwischen Hype und Realität: Was HR und Unternehmen über KI wissen müssen – und wie Mitarbeitende und Bewerber*innen darauf reagieren*

Technologiesprünge und modernste Software sind längst nicht mehr nur Unternehmen vorbehalten. Oft sind Arbeitnehmende zu Hause besser ausgestattet als am Arbeitsplatz. In Zeiten von KI müssen wir nicht nur betrachten, was in Unternehmen möglich ist, sondern auch, was außerhalb geschieht. KI verändert Arbeitsplätze und die Gewohnheiten der Gesellschaft. Wir blicken datenbasiert auf diese Themen: Was müssen wir über KI als Unternehmen wissen? Und viel wichtiger, auf welche Änderungen in Gewohnheiten müssen wir uns einstellen?



Robindro Ullah
Geschäftsführender
Gesellschafter Trendence
Institut, Podcaster,
Buchautor, Berater

Hogan
Lovells

Impulsvortrag

Digitale Arbeitsmethoden: Ein Fall für einen Sozialplan?

Die rasante Entwicklung digitaler Möglichkeiten verändert die Arbeitswelt grundlegend, insbesondere die Art und Weise, wie im Betrieb und darüber hinaus zusammengearbeitet wird. Arbeitgeber erhalten dadurch völlig neue Möglichkeiten, die Arbeitskraft ihrer Mitarbeitenden zu organisieren und darauf zuzugreifen. Diese Veränderungen können entweder abrupt, etwa durch die Einführung neuer Systeme, oder schleichend im Rahmen eines sich kontinuierlich wandelnden Arbeitsalltags eintreten. Dabei kann es passieren, dass die Schwelle zu einer Betriebsänderung überschritten wird, was Verhandlungen mit dem Betriebsrat über einen Interessenausgleich und Sozialplan erforderlich macht. Der Impulsvortrag zeigt auf, in welchen Fällen ein solches Risiko besteht und wie Unternehmen damit umgehen können.



Dr. Tim Gero Joppich
Partner

Gesprächsforen (Runde 1)

Hogan
Lovells

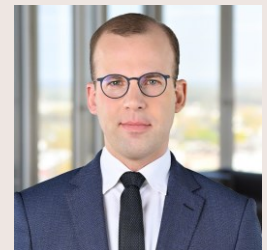
Gesprächsforum 1

KI Compliance nach der KI-Verordnung: Der KI Compliance Beauftragte und weitere Pflichten des Arbeitgebers

- Pflicht zur Bestellung eines KI Compliance Beauftragten
- Aufgaben und Verantwortlichkeiten des KI Compliance Beauftragten
- Identifikation, Bewertung und Minimierung von Risiken bei der Nutzung von KI-Systemen
- Best Practices zur Implementierung einer KI Compliance Strategie



Dr. Kerstin Neighbour
Partnerin



Dr. Justus Frank
Counsel

Hogan
Lovells

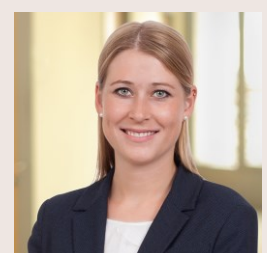
Gesprächsforum 2

Digitalisierung im HR-Bereich: Zeugnisse und Arbeitsverträge rechtssicher erstellen

- Überblick über die erleichterten Formvorgaben
- Beispiel 1: Digitale Arbeitszeugnisse
 - Einfache vs. qualifizierte elektronische Form
 - Rückdatierung von Arbeitszeugnissen
- Beispiel 2: Digitale Arbeitsverträge
 - Zulässigkeit der Textform neben Schriftform im Nachweisgesetz
 - Digitalisierung der HR-Prozesse
 - Anpassung vertraglicher Formvorgaben
 - Live-Demo zu einem digitalen Arbeitsvertrag
- Ihre Erfahrungen und Fragen



Stefan Richter
Counsel



Jessika Heinsch
Senior Knowledge Lawyer

Gesprächsforen (Runde 2)

Hogan
Lovells

Gesprächsforum 1

(Pre-)Employment Screening und Predictive Policing – was geht (nicht)?

- Rechtskonforme Möglichkeiten und Grenzen der digitalen Überprüfung von Bewerbenden vor Einstellung
- Einsatzmöglichkeiten und –hindernisse der Prognostizierung von Pflichtverletzungen (Predictive Policing)
- Äußerungen von Mitarbeitenden in Sozialen Medien: Wirksame Kündigung oder alles von der Meinungsfreiheit gedeckt?



Paul Single
Senior Associate



Samira Jessl
Associate

Hogan
Lovells

Gesprächsforum 2

Compliance in Zeiten der digitalen Transformation – Compliance Trends & Anwendungsbeispiele

- Aktuelle Entwicklungen und behördliche Erwartungen an Unternehmen
- Konkrete Anwendungsbeispiele für digitale Compliance Tools
 - Regulatorisches Monitoring
 - Investigation Tool
 - KI in internen Untersuchungen



Dr. Sebastian Gräler
Partner

HR Digital Summit

Abschließende Podiumsdiskussion

Hogan
Lovells

Podiumsdiskussion

Moderiert durch:



Dr. Kerstin Neighbour
Partnerin



Hogan
Lovells

